

Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit



Inhalt

Erwartungen an alle unsere Mitarbeiter

Leistung	04
Entwicklung	04
Kommunikation und Verhalten	05
Verantwortung	05

Erwartungen an die Führungskräfte

Fordern	06
Fördern	06
Kommunizieren	07
Verantwortung	07

Erwartungen an die Zusammenarbeit

Gemeinsame Leistung	08
Umgangsformen	09
Verantwortung gegenüber Mitarbeitern	09

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Wir freuen uns, Ihnen diese Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit zu überreichen. Sie wurden im Sinne der Unternehmensphilosophie im Austausch mit Führungskräften und Mitarbeitern entwickelt und stellen verlässliche Leitlinien und Orientierungshilfen für das tägliche Miteinander dar.

Unsere Unternehmensgruppe, die Führungskräfte und die Mitarbeiter sind alle von Vielfalt geprägt. Die Grundsätze von Führung und Zusammenarbeit legen daher nicht eine einzige Verhaltensweise oder einen bestimmten Führungsstil fest. Es führen wie auf einer breiten Autobahn mehrere Spuren zum gleichen Ziel: ein erfolgreiches Miteinander. Die Grundsätze dienen dabei als Leitplanken und lenken in die richtige Richtung.

Bitte sehen Sie diese Erwartungen an alle Mitarbeiter, an die Führungskräfte und an die Zusammenarbeit nicht nur als Hilfe zur Klärung Ihrer individuellen Situation, sondern auch als Anlass für den Dialog.

Wir freuen uns jederzeit auf Ihre Meinung, Anregungen und Wünsche!

Ihre Geschäftsleitung



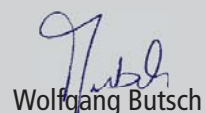
Peter Schütterle



Johannes Kuderer



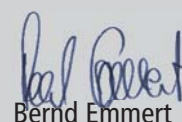
Wolfgang Koppert



Wolfgang Butsch



Erwin Schwab



Bernd Emmert

Persönliches Exemplar für

überreicht am



Pneuhage Management GmbH & Co. KG
An der Rossweid 23-25
76229 Karlsruhe

Stand: Januar 2013
Satz: Hollmann / Lauber
Druck: Stork Druckerei GmbH, Bruchsal
1. Auflage: 3.000 Stück

Weitere Exemplare erhalten Sie in der Personalabteilung.